
Relazione annuale RPCT
Ordine Interprovinciale Chimici Fisici
Emilia Romagna

Anno 2022

INDICE

SEZIONE 1	ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE	3
SEZIONE 2	ANAGRAFICA RPCT	3
SEZIONE 3	RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI	3
3.1	Sintesi dell’attuazione delle misure generali	3
3.2	Codice di comportamento	4
3.3	Rotazione del personale	4
3.3.1	Rotazione Ordinaria.....	4
3.3.2	Rotazione Straordinaria	4
3.3.3	Trasferimento d’ufficio.....	4
3.4	Misure in materia di conflitto di interessi	5
3.5	Whistleblowing.....	6
3.6	Formazione.....	6
3.7	Trasparenza	7
3.8	Pantouflage.....	7
3.9	Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna	8
3.10	Patti di integrità	8
3.11	Rapporti con i portatori di interessi particolari.....	8
3.12	Considerazioni conclusive sull’attuazione delle misure generali	8
SEZIONE 4	RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE	9
4.1	Quadro di sintesi dell’attuazione delle misure specifiche	9
SEZIONE 5	MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO	9
SEZIONE 6	MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI	9
SEZIONE 7	MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI	10
SEZIONE 8	CONSIDERAZIONI GENERALI	10
SEZIONE 9	MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE	11
9.1	Misure specifiche di controllo	11
9.2	Misure specifiche di trasparenza	12
9.3	Misure specifiche di definizione e promozione dell’etica e di standard di comportamento..	12
9.4	Misure specifiche di regolamentazione.....	12
9.5	Misure specifiche di semplificazione.....	13
9.6	Misure specifiche di formazione	13
9.7	Misure specifiche di rotazione	14
9.8	Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi.....	14

SEZIONE 1 ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

Codice fiscale Amministrazione: 80153160371
Denominazione Amministrazione: ORDINE DEI CHIMICI DI BOLOGNA
Tipologia di amministrazione: Ordine Professionale
Regione di appartenenza: Emilia-Romagna
Classe dipendenti: 0
Numero totale Dirigenti: 0
Numero di dipendenti con funzioni dirigenziali: 0

SEZIONE 2 ANAGRAFICA RPCT

Nome RPCT: MASSIMO
Cognome RPCT: FARNE'
Qualifica: Altro
Posizione occupata: RESPONSABILE ORDINE PROFESSIONALE
Data inizio incarico di RPCT: 26/06/2017- riconfermato nel 2021
RPC svolge anche le funzioni di Responsabile della Trasparenza.

SEZIONE 3 RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure generali per l'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO.

3.1 Sintesi dell'attuazione delle misure generali

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure generali è sintetizzato nella seguente tabella

Misure generali	Pianificata	Attuata
Codice di comportamento	Si	Si
Rotazione ordinaria del personale	No	No
Rotazione straordinaria del personale	No	No
Inconferibilità - incompatibilità	Si	Si
Incarichi extraistituzionali	Si	Si
Whistleblowing	Si	Si
Formazione	Si	Si
Trasparenza	Si	Si
Svolgimento attività successiva cessazione lavoro – pantouflage	No	No
Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna	No	No
Patti di integrità	No	No
Rapporti con portatori di interessi particolari	No	No

Note del RPCT:

Non si sono avute particolari criticità nell'attuazione delle misure generali

3.2 Codice di comportamento

Il codice di comportamento è stato adottato nel 2022

Rispetto al totale degli atti di incarico e i contratti, sono stati adeguati alle previsioni del Codice di Comportamento adottato, il 80 % degli atti.

Non sono state adottate misure che garantiscono l'attuazione del Codice di Comportamento per le seguenti motivazioni:

NEL PRIMO ANNO DI ADOZIONE NON SONO STATE CONSIDERATE NECESSARIE

È stata approvata/inserita nel Codice di Comportamento una apposita procedura di rilevazione delle situazioni di conflitto di interessi (Cfr. PNA 2019, Parte III, § 1.4, pag 50 e § 9 della Delibera

Note del RPCT:

E' stato adottato il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici DPR 62/2013.

Nell'anno in corso il Codice sarà aggiornato dal Ministero.

E' in fase di elaborazione il Codice di Comportamento Specifico.

ANAC n. 177/ 2020).

3.3 Rotazione del personale

3.3.1 Rotazione Ordinaria

La misura Rotazione Ordinaria del Personale non è stata programmata nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la rotazione ordinaria sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi correttivi o ad essa collegati per le seguenti motivazioni:

PERSONALE IN NUMERO INSUFFICIENTE

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, l'amministrazione è stata interessata da un processo di riorganizzazione.

3.3.2 Rotazione Straordinaria

Nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO non sono state predisposte le modalità organizzative più idonee a garantire la tempestiva adozione della Rotazione Straordinaria del Personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva.

La Rotazione Straordinaria non si è resa necessaria in assenza dei necessari presupposti.

3.3.3 Trasferimento d'ufficio

In assenza di rinvii a giudizio per i delitti previsti dall'art. 3, comma 1, della L. n. 97/2001, non si è reso necessario adottare attribuzioni di incarichi differenti, trasferimenti ad uffici diversi, trasferimenti di sede.

Note del RPCT:

L'Ordine Territoriale non possiede personale dipendente in organico.

I membri del Consiglio Direttivo (9) svolgono parte delle attività collaborando tra loro, con un minimo di rotazione nello svolgere l'incarico.

Le esigenze di professionisti con specifiche competenze e la necessità di privilegiare offerte economiche vantaggiose, rendono la rotazione non praticabile per strutture dalle dimensioni ridotte e con bilanci molto contenuti.

3.4 Misure in materia di conflitto di interessi

In merito alle misure di inconfiribilità e incompatibilità per gli incarichi amministrativi di vertice, dirigenziali e le altre cariche specificate nel D.lgs. 39/2013, è stata adottata una procedura/regolamento/atto per l'adozione delle misure, comunque anche in assenza di procedura formalizzata, le misure sono state attuate.

In merito alle misure in materia di conferimento e autorizzazione degli incarichi ai dipendenti, è stata adottata una procedura/regolamento/atto per l'adozione delle misure in materia di conferimento e autorizzazione degli incarichi ai Dipendenti o, anche in assenza di procedura formalizzata, le misure sono state attuate.

Nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO, nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconfiribilità ed incompatibilità per incarichi amministrativi di vertice, dirigenziali e le altre cariche specificate nel D.lgs. 39/2013, sono esplicitate le direttive per l'attribuzione degli incarichi e la verifica tempestiva di insussistenza di cause ostative

INCONFIRIBILITÀ

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, sono pervenute 9 dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconfiribilità. Sono state effettuate 9 verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconfiribilità, più in dettaglio : a seguito delle verifiche effettuate non sono state accertate violazioni, a seguito delle verifiche effettuate non risultano procedimenti sanzionatori avviati dal RPCT.

INCOMPATIBILITÀ

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, sono pervenute 9 dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità. Sono state effettuate 9 verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità, più in dettaglio: a seguito delle verifiche effettuate non sono state accertate violazioni: a seguito delle verifiche effettuate non risultano procedimenti sanzionatori avviati dal RPCT.

Nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO, nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconfiribilità ed incompatibilità per incarichi dirigenziali ai sensi del D.lgs. 39/2013, non sono esplicitate le direttive per effettuare controlli sui precedenti penali per le seguenti motivazioni:

I CONSIGLIERI PRESENTI IN CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE PRESENTANO ALL'ATTO DI ISCRIZIONE DOCUMENTAZIONE CON CASELLARIO GIUDIZIARIO, QUINDI NON SI RENDE NECESSARIO CONTROLLO PRECEDENTI PENALI..

Non sono stati effettuati controlli sui precedenti penali nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO.

SVOLGIMENTI INCARICHI EXTRA-ISTITUZIONALI

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, non sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati.

Note del RPCT:

Le misure inerenti il conflitto di interessi sono applicate ai membri del Consiglio Direttivo ed estese per incarichi particolari, anche a professionisti esterni fornitori di servizi.

3.5 Whistleblowing

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO sono stati adottati gli interventi idonei a garantire l'adozione della misura "Whistleblowing", in particolare le segnalazioni possono essere inoltrate tramite:

- Email,
- Sistema informativo dedicato con garanzia della riservatezza dell'identità del segnalante.

Possono effettuare le segnalazioni solo gli altri soggetti assimilati a dipendenti pubblici. In merito al sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti, si riporta il seguente giudizio: OTTIMO IL SISTEMA INFORMATICO ANAC

Note del RPCT:

Per evitare elevati costi inerenti specifici software, e' stato deciso l'utilizzo del sistema informatico ANAC.

3.6 Formazione

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO è stata erogata formazione.

Sui contenuti del Codice di Comportamento e sui temi dell'etica e dell'integrità del funzionario pubblico:

- RPCT per un numero medio di ore 8
- Altro personale per un numero medio di ore 3

Sui contenuti del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza :

- RPCT per un numero medio di ore 3
- Altro personale per un numero medio di ore 2

La formazione è stata erogata tramite:

- Formazione a distanza

Per ogni corso di formazione erogato, sono stati somministrati ai partecipanti presenti dei questionari finalizzati a misurare il loro livello di gradimento. Tuttavia, i corsi di formazione successivi non sono stati programmati in funzione dei feedback ottenuti.

La formazione è stata affidata a soggetti esterni in dettaglio:

- FEDERAZIONE NAZIONALE CHIMICI FISICI

Note del RPCT:

RPCT, nelle sedute mensili, aggiorna regolarmente i membri del Consiglio Direttivo in merito adempimenti correlati al Codici Comportamento, al Piano Triennale, alla Trasparenza. Le finalità di tale attività sono a carattere prevalentemente formativo.

3.7 Trasparenza

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati con periodicità quadrimestrale.

I monitoraggi non hanno evidenziato irregolarità nella pubblicazione dei dati.

L'amministrazione ha realizzato l'informatizzazione del flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente".

Il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente", non traccia il numero delle visite.

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico "semplice" è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO non sono pervenute richieste di accesso civico "semplice".

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico "generalizzato" è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale. Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO non sono pervenute richieste di accesso civico "generalizzato".

È stato istituito il registro degli accessi ed è stata rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze.

In merito al livello di adempimento degli obblighi di trasparenza, si formula il seguente giudizio: GIUDIZIO COMPLESSIVO BUONO, TRANNE QUALCHE RITARDO SULL' AGGIORNAMENTO, CAUSA RIDOTTO NUMERO PERSONALE.

Note del RPCT:

RPCT, in assenza di OIV, svolge regolarmente attività di monitoraggio sulla pubblicazione dei dati, come da adempimenti ANAC.

3.8 Pantouflage

La misura "Svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro" non è stata programmata nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni: MANCANZA DI PERSONALE IDONEO A SVOLGERE ATTIVITA' SUCCESSIVA ALLA CESSAZIONE RAPPORTI DI LAVORO.

Note del RPCT:

I Codici di Comportamento dettano regole etiche che possono essere estese anche alle problematiche sopra esposte.

Inoltre, l'Ordine non ha dipendenti in organico; i membri del Consiglio Direttivo non svolgono attività di potere autoritativo o negoziale tali da giustificare applicazione della misura.

3.9 Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna

La misura “Commissioni, assegnazioni di uffici e conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro le PA” non è stata programmata nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni:

IN CASO DI CONDANNA NON VIENE CONFERITO ALCUN INCARICO A PRESCINDERE DALLA TIPOLOGIA DI REATO.

3.10 Patti di integrità

La misura “Patti di Integrità” non è stata programmata nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni:

NEI CONTRATTI CON I FORNITORI- SOLO IN CASI SPECIFICI- RITENIAMO OPPORTUNO FARE RIFERIMENTO A CODICI DI COMPORTAMENTO.

3.11 Rapporti con i portatori di interessi particolari

La misura “Rapporti con i portatori di interessi particolari” non è stata programmata nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa.

3.12 Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali

Il complesso delle misure attuate ha avuto un effetto (diretto o indiretto):

- positivo sulla qualità dei servizi,
- positivo sull'efficienza dei servizi (es. in termini di riduzione dei tempi di erogazione dei servizi),
- neutrale sul funzionamento dell'amministrazione (es. in termini di semplificazione/snellimento delle procedure),
- positivo sulla diffusione della cultura della legalità,
- neutrale sulle relazioni con i cittadini,
- neutrale CON FORNITORI DI SERVIZI , CON CONSULENTI .

Note del RPCT:

Misure generali improntate sulla normativa cogente e volontaria.

SEZIONE 4 RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure specifiche per l'anno di riferimento del PTPCT.

4.1 Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure specifiche è sintetizzato nella seguente tabella

Ambito	Pianificate	Attuate	Non attuate	% attuazione
Misure di controllo	33	33	0	100
Misure di regolamentazione	14	14	0	100
Misure di disciplina del conflitto di interessi	5	5	0	100
TOTALI	52	52	0	100

Note del RPCT:

Si prevede una riduzione dei processi nel prossimo anno e quindi delle misure specifiche, perseguendo una semplificazione amministrativa.

SEZIONE 5 MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO, non sono pervenute segnalazioni per eventi corruttivi. Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia generato dentro l'organizzazione i seguenti effetti:

- la consapevolezza del fenomeno corruttivo è aumentata in ragione di Formazione specifica,
- la capacità di individuare e far emergere situazioni di rischio corruttivo e di intervenire con adeguati rimedi è aumentata in ragione di Formazione specifica,
- la reputazione dell'ente è aumentata in ragione di Formazione specifica.

Note del RPCT:

Si prevede una riduzione dei processi nel prossimo anno e quindi semplificazione nella gestione del rischio.

SEZIONE 6 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI

-Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame non ci sono state denunce, riguardanti eventi corruttivi, a carico di dipendenti dell'amministrazione

-Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO l'amministrazione non ha avuto notizia da parte di propri dipendenti di essere stati destinatari di un procedimento penale.

-Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO non sono stati conclusi con provvedimento non definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione.

-Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO non sono stati conclusi con sentenza o altro provvedimento definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione.

Note del RPCT:

Nessun procedimento penale nei confronti dei membri del Consiglio Direttivo e del Collegio Revisori.

SEZIONE 7 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO non sono stati avviati procedimenti disciplinari riconducibili ad eventi corruttivi a carico di dipendenti.

Note del RPCT:

Nessun procedimento disciplinare nei confronti dei membri del Consiglio Direttivo e del Collegio Revisori.

SEZIONE 8 CONSIDERAZIONI GENERALI

Si ritiene che lo stato di attuazione del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO (definito attraverso una valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del Piano e delle misure in esso contenute) sia medio per le seguenti ragioni:

NON SI SONO VERIFICATI CASI CRITICI.

Si ritiene che l' idoneità complessiva della strategia di prevenzione della corruzione (definita attraverso una valutazione sintetica) con particolare riferimento alle misure previste nel Piano e attuate sia idoneo, per le seguenti ragioni:

NON SI SONO VERIFICATI CASI CRITICI.

Si ritiene che l'esercizio del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto alla messa in atto del processo di gestione del rischio (definito attraverso una valutazione sintetica) sia stato idoneo, per le seguenti ragioni:

RENDERE PARTECIPARE I CONSIGLIERI ALLA GESTIONE DEL RISCHIO MERDIANTE PARERE PERSONALE.

SEZIONE 9 MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE

Il presente allegato illustra l'andamento relativo all'attuazione delle singole misure specifiche programmate nell'anno di riferimento del PTPC.

9.1 Misure specifiche di controllo

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di controllo, nell'anno di riferimento del PTPC o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO si evidenzia quanto segue:

- Numero di misure programmate: 33
- Numero di misure attuate nei tempi previsti: 33
- Numero di misure non attuate: 0

Di seguito si fornisce il dettaglio del monitoraggio per ogni singola misura di controllo programmata

Area di rischio: D.1 Contratti pubblici - Programmazione

Denominazione misura: APPLICAZIONI REGOLAMENTI INTERNI

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.2 Contratti pubblici - Progettazione della gara

Denominazione misura: APPLICAZIONI REGOLAMENTI INTERNI - CONTROLLO ESEGUITO PERIODICAMENTE DAI CONSIGLIERI INCARICATI

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.3 Contratti pubblici - Selezione del contraente

Denominazione misura: APPLICAZIONI REGOLAMENTI INTERNI - CONTROLLO ESEGUITO PERIODICAMENTE DAI CONSIGLIERI INCARICATI

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.4 Contratti pubblici - Verifica dell'aggiudicazione e stipula del contratto

Denominazione misura: APPLICAZIONI REGOLAMENTI INTERNI - CONTROLLO ESEGUITO PERIODICAMENTE DAI CONSIGLIERI INCARICATI

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.5 Contratti pubblici - Esecuzione

Denominazione misura: APPLICAZIONI REGOLAMENTI INTERNI - CONTROLLO ESEGUITO PERIODICAMENTE DAI CONSIGLIERI INCARICATI

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.6 Contratti pubblici - Rendicontazione

Denominazione misura: APPLICAZIONI REGOLAMENTI INTERNI - CONTROLLO ESEGUITO PERIODICAMENTE DAI CONSIGLIERI INCARICATI

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: I. GESTIONE ATTIVITA' ISTITUZIONALI

Denominazione misura: APPLICAZIONI REGOLAMENTI INTERNI - CONTROLLO ESEGUITO PERIODICAMENTE DAI CONSIGLIERI INCARICATI

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: L. Formazione professionale continua

Denominazione misura: APPLICAZIONI REGOLAMENTI INTERNI - CONTROLLO ESEGUITO PERIODICAMENTE DAI CONSIGLIERI INCARICATI

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Note del RPCT:

Le misure si basano su Regolamenti interni elaborati dal Consiglio Direttivo ed approvati dalla stessa FNCF.

9.2 Misure specifiche di trasparenza

Non sono state programmate misure specifiche di trasparenza.

Note del RPCT:

Si ritengono sufficienti le misure generali.

9.3 Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento

Non sono state programmate misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento.

Note del RPCT:

Si ritengono sufficienti i Codici di Comportamento

9.4 Misure specifiche di regolamentazione

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di regolamentazione, nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO si evidenzia quanto segue:

- Numero di misure programmate: 14
- Numero di misure attuate nei tempi previsti: 14
- Numero di misure non attuate: 0

Di seguito si fornisce il dettaglio del monitoraggio per ogni singola misura di regolamentazione programmata

Area di rischio: D.1 Contratti pubblici - Programmazione

Denominazione misura:

APPLICAZIONE DI REGOLAMENTI INTERNI SUPPORTATI DA PROFESSIONISTI DI COMPETENZA SPECIFICA

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.2 Contratti pubblici - Progettazione della gara

Denominazione misura:

APPLICAZIONE DI REGOLAMENTI INTERNI SUPPORTATI DA PROFESSIONISTI DI COMPETENZA SPECIFICA

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.3 Contratti pubblici - Selezione del contraente

Denominazione misura:

APPLICAZIONE DI REGOLAMENTI INTERNI SUPPORTATI DA PROFESSIONISTI DI
COMPETENZA SPECIFICA

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.4 Contratti pubblici - Verifica dell'aggiudicazione e stipula del contratto

Denominazione misura:

APPLICAZIONE DI REGOLAMENTI INTERNI SUPPORTATI DA PROFESSIONISTI DI
COMPETENZA SPECIFICA

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.5 Contratti pubblici - Esecuzione

Denominazione misura:

APPLICAZIONE DI REGOLAMENTI INTERNI SUPPORTATI DA PROFESSIONISTI DI
COMPETENZA SPECIFICA

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.6 Contratti pubblici - Rendicontazione

Denominazione misura:

APPLICAZIONE DI REGOLAMENTI INTERNI SUPPORTATI DA PROFESSIONISTI DI
COMPETENZA SPECIFICA

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: I. Gestione attività istituzionali

Denominazione misura:

APPLICAZIONE DI REGOLAMENTI INTERNI SUPPORTATI DA PROFESSIONISTI DI
COMPETENZA SPECIFICA

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Note del RPCT:

Le misure si basano su Regolamenti interni elaborati dal Consiglio Direttivo ed approvati dalla stessa FNCF.

9.5 Misure specifiche di semplificazione

Non sono state programmate misure specifiche di semplificazione.

9.6 Misure specifiche di formazione

Non sono state programmate misure specifiche di formazione.

9.7 Misure specifiche di rotazione

Non sono state programmate misure specifiche di rotazione.



9.8 Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi, nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO si evidenzia quanto segue:

- Numero di misure programmate: 5
- Numero di misure attuate nei tempi previsti: 5
- Numero di misure non attuate: 0

Di seguito si fornisce il dettaglio del monitoraggio per ogni singola misura di disciplina del conflitto di interessi programmata

Area di rischio: L. Formazione professionale continua

Denominazione misura:

VALUTAZIONE DEL RPCT INCARICATO

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: N. Indicazione di professionisti per l'affidamento di incarichi specifici

Denominazione misura:

VALUTAZIONE DEL RPCT INCARICATO

La misura è stata attuata nei tempi previsti.



Rev.01

Data redazione 04-01-2023

Data pubblicazione 05-01-2023