

---

# **Relazione annuale RPCT**

---

## **Anno 2025**

---

## **INDICE**

<b>SEZIONE 1</b>	<b><i>ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE</i></b> .....	3
<b>SEZIONE 2</b>	<b><i>ANAGRAFICA RPCT</i></b> .....	3
<b>SEZIONE 3</b>	<b><i>RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI</i></b> .....	3
3.1	Sintesi dell'attuazione delle misure generali.....	3
3.2	Codice di comportamento.....	4
3.3	Rotazione del personale .....	4
3.3.1	Rotazione Ordinaria .....	4
3.3.2	Rotazione Straordinaria .....	4
3.3.3	Trasferimento d'ufficio .....	5
3.4	Misure in materia di conflitto di interessi.....	5
3.5	Whistleblowing.....	5
3.6	Formazione .....	6
3.7	Trasparenza.....	6
3.8	Pantoufage .....	7
3.9	Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna .....	7
3.10	Patti di integrità .....	7
3.11	Rapporti con i portatori di interessi particolari.....	7
3.12	Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali .....	8
<b>SEZIONE 4</b>	<b><i>RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE</i></b> .....	8
4.1	Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche.....	8
<b>SEZIONE 5</b>	<b><i>MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO</i></b> .....	8
<b>SEZIONE 6</b>	<b><i>MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI</i></b> .....	9
<b>SEZIONE 7</b>	<b><i>MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI</i></b> .....	9
<b>SEZIONE 8</b>	<b><i>CONSIDERAZIONI GENERALI</i></b> .....	9
<b>SEZIONE 9</b>	<b><i>MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE</i></b> .....	9
9.1	Misure specifiche di controllo .....	9
9.2	Misure specifiche di trasparenza .....	11
9.3	Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento..	11
9.4	Misure specifiche di regolamentazione .....	11
9.5	Misure specifiche di semplificazione .....	12
9.6	Misure specifiche di formazione .....	12
9.7	Misure specifiche di rotazione.....	13
9.8	Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi .....	13

## SEZIONE 1 ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

---

Codice fiscale Amministrazione: 80153160371

Denominazione Amministrazione: ORDINE DEI CHIMICI DI BOLOGNA

Tipologia di amministrazione: Ordine Professionale

Regione di appartenenza: Emilia-Romagna

Classe dipendenti: 1-15

Numero totale Dirigenti: 0

Numero di dipendenti con funzioni dirigenziali: 0

## SEZIONE 2 ANAGRAFICA RPCT

---

Nome RPCT: MASSIMO

Cognome RPCT: FARNE'

Qualifica: Consigliere

Posizione occupata: RESPONSABILE PREVENZIONE CORRUZIONE TRASPARENZA

Data inizio incarico di RPCT: 06/06/2017

RPC svolge anche le funzioni di Responsabile della Trasparenza.

## SEZIONE 3 RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI

---

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure generali per l'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO.

### *3.1 Sintesi dell'attuazione delle misure generali*

---

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure generali è sintetizzato nella seguente tabella

Misure generali	Pianificata	Attuata
Codice di comportamento	Si	Si
Rotazione ordinaria del personale	No	No
Rotazione straordinaria del personale	No	No
Inconferibilità – incompatibilità – conflitto di interessi	Si	Si
Incarichi extraistituzionali	Si	Si
Whistleblowing	Si	Si
Formazione	Si	Si
Trasparenza	Si	Si
Svolgimento attività successiva cessazione lavoro – pantoufage	No	No
Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna	No	No
Patti di integrità	No	No
Rapporti con portatori di interessi particolari	No	No
Verifica dei dati inseriti in anagrafe unica delle stazioni appaltanti	Si	

Monitoraggio dei casi di mancato rispetto dei tempi procedurali	Si	
Verifica dei tempi effettivi di conclusione dei procedimenti amministrativi	Si	

### *3.2 Codice di comportamento*

---

Il codice di comportamento è stato adottato nel 2021 ed è stato aggiornato almeno una volta dopo la sua prima adozione.

Tutti gli atti di incarico e i contratti, sono stati adeguati alle previsioni del Codice di Comportamento adottato.

Sono state adottate misure che garantiscono l'attuazione del Codice di Comportamento tra cui: - la formazione e sensibilizzazione sui contenuti del codice.

È stata approvata/inserita nel Codice di Comportamento una apposita procedura di rilevazione delle situazioni di conflitto di interessi (Cfr. PNA 2019, Parte III, § 1.4, pag 50 e § 9 della Delibera ANAC n. 177/ 2020).

Note del RPCT:

Il Codice di Comportamento è applicato al dipendente presente nell'Ordine.

Il Codice di Comportamento è applicato ai Consiglieri del Direttivo.

Il Codice di Comportamento è applicato ai Consiglieri del Collegio Revisori.

Il Codice di Comportamento può essere applicato a fornitori di beni e servizi.

Il Codice di Comportamento può essere applicato a consulenti e collaboratori .

### *3.3 Rotazione del personale*

---

#### 3.3.1 Rotazione Ordinaria

La misura Rotazione Ordinaria del Personale **non è stata programmata nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la rotazione ordinaria sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi correttivi o ad essa collegati per le seguenti motivazioni:**

NON DISPONIAMO DI PERSONALE DIPENDENTE SUFFICIENTE PER APPLICARE ROTAZIONE ORDINARIA.

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, l'amministrazione è stata interessata da un processo di riorganizzazione.

#### 3.3.2 Rotazione Straordinaria

Nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO **non sono state predisposte** le modalità organizzative più idonee a garantire la tempestiva adozione della Rotazione Straordinaria del Personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva.

La Rotazione Straordinaria **non si è resa necessaria** in assenza dei necessari presupposti.

### 3.3.3 Trasferimento d'ufficio

**In assenza di rinvii a giudizio** per i delitti previsti dall'art. 3, comma 1, della L. n. 97/2001, non si è reso necessario adottare attribuzioni di incarichi differenti, trasferimenti ad uffici diversi, trasferimenti di sede.

### 3.4 *Misure in materia di conflitto di interessi*

---

In merito alle misure di inconferibilità e incompatibilità per gli incarichi amministrativi di vertice, dirigenziali e le altre cariche specificate nel D.lgs. 39/2013, **è stata adottata una procedura/regolamento/atto per l'adozione delle misure**, comunque anche in assenza di procedura formalizzata, le misure sono state attuate.

In merito alle misure in materia di conferimento e autorizzazione degli incarichi ai dipendenti, è stata adottata una procedura/regolamento/atto per l'adozione delle misure in materia di conferimento e autorizzazione degli incarichi ai Dipendenti o, anche in assenza di procedura formalizzata, le misure sono state attuate.

Nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO, nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconferibilità ed incompatibilità per incarichi amministrativi di vertice, dirigenziali e le altre cariche specificate nel D.lgs. 39/2013, sono esplicite le direttive per l'attribuzione degli incarichi e la verifica tempestiva di insussistenza di cause ostative.

#### INCONFERIBILITÀ

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, **sono pervenute 10 dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità**. Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità.

#### INCOMPATIBILITÀ

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, **sono pervenute 10 dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità**. Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità.

Nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO, nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconferibilità ed incompatibilità per incarichi dirigenziali ai sensi del D.lgs. 39/2013, non sono esplicite le direttive per effettuare controlli sui precedenti penali per le seguenti **motivazioni**:

CONSIDERIAMO SUFFICIENTE LA PRESENTAZIONE DEL CASELLARIO GIUDIZIARIO.  
Non sono stati effettuati controlli sui precedenti penali nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO. SVOLGIMENTI INCARICHI EXTRA-ISTITUZIONALI.

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, **non sono pervenute** segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati. CONFLITTO DI INTERESSI Sono state disciplinate procedure per l'acquisizione e la verifica delle dichiarazioni di assenza di conflitto di interessi (e i relativi aggiornamenti al verificarsi di situazioni che determinano un mutamento di quanto precedentemente dichiarato) rese dal personale e dai consulenti e collaboratori **Nel corso dell'anno non sono state rilevate** ipotesi di conflitto di interessi

### 3.5 *Whistleblowing*

---

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO sono stati adottati gli interventi idonei a garantire l'adozione della misura "Whistleblowing", in particolare

le segnalazioni possono essere inoltrate tramite: - Documento cartaceo Possono effettuare le segnalazioni solo gli altri soggetti assimilati a dipendenti pubblici.

Note del RPCT:  
**Nell'anno 2025 non sono pervenute segnalazioni.**

### *3.6 Formazione*

---

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO è stata erogata formazione sui seguenti temi:

- Sui contenuti del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
- RPCT per un numero medio di ore 6
- Altro personale per un numero medio di ore 3

La formazione è stata erogata tramite:

- formazione frontale
- formazione a distanza

Non sono stati somministrati ai partecipanti presenti dei questionari finalizzati a misurare il loro livello di gradimento.

La formazione è stata affidata a soggetti esterni in dettaglio:

- FORMAZIONE IN HOUSE
- REGIONE EMILIA ROMAGNA
- FEDERAZIONE NAZIONALE CHIMICI FISICI EMILIA ROMAGNA

### *3.7 Trasparenza*

---

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati con periodicità semestrale I monitoraggi hanno evidenziato **irregolarità** nella pubblicazione dei dati relativamente alle seguenti macro-famiglie: -

#### **Consulenti e collaboratori - Personale.**

L'amministrazione non ha realizzato l'informatizzazione del flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente".

Il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente", non traccia il numero delle visite.

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico "semplice" è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale. Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO non sono pervenute richieste di accesso civico "semplice".

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico "generalizzato" è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO non sono pervenute richieste di accesso civico "generalizzato".

È stato istituito il registro degli accessi ed è stata rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze.

In merito al livello di adempimento degli obblighi di trasparenza, si formula il seguente giudizio:  
**GIUDIZIO BUONO ; SI SONO VERIFICATI ALCUNI RITARDI NEGLI AGGIORNAMENTI CAUSA IL NUMERO RIDOTTO DEL PERSONALE E DELLE NUOVE PROCEDURE DI DIGITALIZZAZIONE APPLICATE DA ANAC**

Note del RPCT:

Sarà cura del RPCT collaborando con Tesoriere / Commercialista/ Consulente del lavoro/ nel risolvere le criticità che si sono presentate nell'anno 2025.

Il flusso informativo è programmato manualmente a seguito delle ridotte dimensioni della struttura organizzativa.

### *3.8 Pantouflage*

---

La misura “Svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro” **non è stata programmata nel PTPCT** o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti **motivazioni**: L'ORDINE NON RITIENE INDISPENSABILE LA MISURA A SEGUITO DELLE RIDOTTE STRUTTURE ORGANIZZATIVE

### *3.9 Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna*

---

La misura “Commissioni, assegnazioni di uffici e conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro le PA” **non è stata programmata** nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti **motivazioni**:

IN CASO DI CONDANNE INTERVIENE IL CONSIGLIO DIRETTIVO TRAMITE COMMISSIONI INTERNE

### *3.10 Patti di integrità*

---

La misura “Patti di Integrità” **non è stata programmata** nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti **motivazioni**:

L'ORDINE IN AMBITO CONTRATTI FA RIFERIMENTO AL CODICE DEONTOLOGICO E /O COMPORTAMENTO

Note del RPCT:

I patti integrità verranno presi in considerazione per un possibile utilizzo in futuro.

### *3.11 Rapporti con i portatori di interessi particolari*

---

La misura “Rapporti con i portatori di interessi particolari” **non è stata programmata** nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la misura sia stata già

adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa.

Note del RPCT:

Non sono presenti portatori di interesse nelle nostre attività programmate.

### *3.12 Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali*

---

Il complesso delle misure attuate ha avuto un effetto (diretto o indiretto):

- positivo sulla qualità dei servizi
- positivo sull'efficienza dei servizi (es. in termini di riduzione dei tempi di erogazione dei servizi)
- positivo sul funzionamento dell'amministrazione (es. in termini di semplificazione/snellimento delle procedure)
- neutrale sulla diffusione della cultura della legalità
- neutrale sulle relazioni con i cittadini
- neutrale su CON FORNITORI DI SERVIZI - COLLABORATORI- CONSULENTI

## **SEZIONE 4 RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE**

---

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure specifiche per l'anno di riferimento del PTPCT.

### *4.1 Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche*

---

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure specifiche è sintetizzato nella seguente tabella

Ambito	Pianificate	Attuate	Non attuate	% attuazione
<b>Misure di controllo</b>	33	33	0	100
<b>Misure di regolamentazione</b>	14	14	0	100
<b>Misure di disciplina del conflitto di interessi</b>	5	5	0	100
<b>TOTALI</b>	52	52	0	100

## **SEZIONE 5 MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO**

---

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO, non sono pervenute segnalazioni per eventi corruttivi

Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia generato dentro l'organizzazione i seguenti effetti:

- la consapevolezza del fenomeno corruttivo è rimasta invariata in ragione di  
**NON ABBIAMO AVUTO SEGNALAZIONI DEL FENOMENO.**
- la capacità di individuare e far emergere situazioni di rischio corruttivo e di intervenire con adeguati rimedi è rimasta invariata in ragione di  
**NON ABBIAMO AVUTO NECESSITA' VISTO LA SITUAZIONE DI LEGALITA'**

- la reputazione dell'ente è aumentata in ragione di  
L'ENTE NON E' STATO COINVOLTO IN SITUAZIONI CORRUTTIVE

## SEZIONE 6 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI

---

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame **non ci sono state denunce**, riguardanti eventi corruttivi, a carico di dipendenti dell'amministrazione. Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO l'amministrazione **non ha avuto notizia** da parte di propri dipendenti di essere stati destinatari di un **procedimento penale**.

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO **non sono** stati conclusi con provvedimento non definitivo, **procedimenti penali** a carico di dipendenti dell'amministrazione. Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO **non sono stati conclusi** con sentenza o altro provvedimento definitivo, **procedimenti penali** a carico di dipendenti dell'amministrazione.

## SEZIONE 7 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

---

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO **non sono stati avviati procedimenti disciplinari** riconducibili ad eventi corruttivi a carico di dipendenti.

## SEZIONE 8 CONSIDERAZIONI GENERALI

---

Si ritiene che lo stato di attuazione del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO (definito attraverso una valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del Piano e delle misure in esso contenute) sia medio per le seguenti ragioni:

LA STRUTTURA DELL'ORDINE CON RIDOTTO NUMERO DI PERSONALE CI CONSENTE L'APPLICAZIONE DELLE MISURE A VOLTE CON QUALCHE RITARDO.

Si ritiene che l'idoneità complessiva della strategia di prevenzione della corruzione (definita attraverso una valutazione sintetica) con particolare riferimento alle misure previste nel Piano e attuate sia parzialmente idoneo, per le seguenti ragioni:

DIFFICOLTA' NELL'APPLICARE LE VARIE NORME IN CONTESTI STRUTTURALI DI PICCOLE DIMENSIONI.

## SEZIONE 9 MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE

---

Il presente allegato illustra l'andamento relativo all'attuazione delle singole misure specifiche programmate nell'anno di riferimento del PTPC.

### *9.1 Misure specifiche di controllo*

---

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di controllo, nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO si evidenzia quanto segue:

- Numero di misure programmate: 33
- Numero di misure attuate nei tempi previsti: 33
- Numero di misure non attuate: 0

Di seguito si fornisce il dettaglio del monitoraggio per ogni singola misura di controllo programmata

#### **Area di rischio: D.1 Contratti pubblici**

- Programmazione

Denominazione misura: APPLICAZIONE REGOLAMENTI INTERNI- CONTROLLO ESEGUITO PERIODICAMENTE DA CONSIGLIERE INCARICATO

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

#### **Area di rischio: D.2 Contratti pubblici**

- Progettazione della gara

Denominazione misura: APPLICAZIONE REGOLAMENTI INTERNI- CONTROLLO ESEGUITO PERIODICAMENTE DA CONSIGLIERE INCARICATO

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

#### **Area di rischio:D.3 Contratti pubblici**

- Selezione del contraente

Denominazione misura: APPLICAZIONE REGOLAMENTI INTERNI- CONTROLLO ESEGUITO PERIODICAMENTE DA CONSIGLIERE INCARICATO

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

#### **Area di rischio: D.4 Contratti pubblici**

- Verifica dell'aggiudicazione e stipula del contratto

Denominazione misura: APPLICAZIONE REGOLAMENTI INTERNI- CONTROLLO ESEGUITO PERIODICAMENTE DA CONSIGLIERE INCARICATO

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

#### **Area di rischio: D.5 Contratti pubblici**

- Esecuzione

Denominazione misura: APPLICAZIONE REGOLAMENTI INTERNI- CONTROLLO ESEGUITO PERIODICAMENTE DA CONSIGLIERE INCARICATO

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

#### **Area di rischio: D.6 Contratti pubblici**

- Rendicontazione

Denominazione misura: APPLICAZIONE REGOLAMENTI INTERNI- CONTROLLO ESEGUITO PERIODICAMENTE DA CONSIGLIERE INCARICATO

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

#### **Area di rischio: O.**

GESTIONE DELLE ATTIVITA' ISTITUZIONALI E DI SEGRETERIA

Denominazione misura: APPLICAZIONE REGOLAMENTI INTERNI- CONTROLLO ESEGUITO PERIODICAMENTE DA CONSIGLIERE INCARICATO

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

#### **Area di rischio: P.**

Formazione professionale continua

Denominazione misura: APPLICAZIONE REGOLAMENTI INTERNI- CONTROLLO

ESEGUITO PERIODICAMENTE DA CONSIGLIERE INCARICATO  
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Note del RPCT:

Le varie attività esplicitate, sono contenute complessivamente nel contratto.

## *9.2 Misure specifiche di trasparenza*

---

Non sono state programmate misure specifiche di trasparenza.

Note del RPCT:

Potranno essere programmate in caso di evidenti criticità.

## *9.3 Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento*

---

Non sono state programmate misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento.

Note del RPCT:

Potranno essere programmate in caso di evidenti criticità.

## *9.4 Misure specifiche di regolamentazione*

---

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di regolamentazione, nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO si evidenzia quanto segue:

- Numero di misure programmate: 14
- Numero di misure attuate nei tempi previsti: 14
- Numero di misure non attuate: 0

Di seguito si fornisce il dettaglio del monitoraggio per ogni singola misura di regolamentazione programmata

### **Area di rischio: D.1 Contratti pubblici**

- Programmazione

Denominazione misura: APPLICAZIONE REGOLAMENTI INTERNI SUPPORTATI DA PROFESSIONISTI CON COMPETENZE SPECIFICHE

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

### **Area di rischio: D.2 Contratti pubblici**

- Progettazione della gara

Denominazione misura: APPLICAZIONE REGOLAMENTI INTERNI SUPPORTATI DA PROFESSIONISTI CON COMPETENZE SPECIFICHE

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

**Area di rischio: D.3 Contratti pubblici**

- Selezione del contraente

Denominazione misura: APPLICAZIONE REGOLAMENTI INTERNI SUPPORTATI DA PROFESSIONISTI CON COMPETENZE SPECIFICHE

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

**Area di rischio: D.4 Contratti pubblici**

- Verifica dell'aggiudicazione e stipula del contratto

Denominazione misura: APPLICAZIONE REGOLAMENTI INTERNI SUPPORTATI DA PROFESSIONISTI CON COMPETENZE SPECIFICHE

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

**Area di rischio: D.5 Contratti pubblici**

- Esecuzione

Denominazione misura: APPLICAZIONE REGOLAMENTI INTERNI SUPPORTATI DA PROFESSIONISTI CON COMPETENZE SPECIFICHE

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

**Area di rischio: D.6 Contratti pubblici**

- Rendicontazione

Denominazione misura:

APPLICAZIONE REGOLAMENTI INTERNI SUPPORTATI DA PROFESSIONISTI CON COMPETENZE SPECIFICHE

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

**Area di rischio: O.**

GESTIONE DELLE ATTIVITA' ISTITUZIONALI E DI SEGRETERIA

Denominazione misura:

APPLICAZIONE REGOLAMENTI INTERNI SUPPORTATI DA PROFESSIONISTI CON COMPETENZE SPECIFICHE

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

---

**9.5 Misure specifiche di semplificazione**

Non sono state programmate misure specifiche di semplificazione.

Note del RPCT:

Potranno essere programmate in caso di evidenti criticità

---

**9.6 Misure specifiche di formazione**

Non sono state programmate misure specifiche di formazione.

Note del RPCT:  
Potranno essere programmate in caso di evidenti criticità

### *9.7 Misure specifiche di rotazione*

---

Non sono state programmate misure specifiche di rotazione.

### *9.8 Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi*

---

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi, nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO si evidenzia quanto segue:

Numero di misure programmate: 5
Numero di misure attuate nei tempi previsti: 5
Numero di misure non attuate: 0

Di seguito si fornisce il dettaglio del monitoraggio per ogni singola misura di disciplina del conflitto di interessi programmata

**Area di rischio: P.**

Formazione professionale continua

Denominazione misura: VALUTAZIONE RPCT

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

**Area di rischio: R.**

Indicazione di professionisti per l'affidamento di incarichi specifici

Denominazione misura: VALUTAZIONE RPCT

La misura è stata attuata nei tempi previsti.